

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2020/2021

SINDICATO DOS TRAB NAS IND DE MAT PLASTICO DE CHAPECO, CNPJ n. 80.623.929/0001-06, neste ato representado por seu Presidente, Sr. VILSON ANTONIO SILVEIRA;

E

SINDICATO DA INDÚSTRIA DO MATERIAL PLASTICO DO OESTE CATARINENSE, CNPJ n. 09.463.974/0001-86, neste ato representado por seu Presidente, Sr. ROGER DOS ANJOS;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de abril de 2020 a 31 de março de 2021 e a data-base da categoria em 01º de abril.

### CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) dos Trabalhadores nas Indústrias de Material Plásticos, Recicláveis e Similares (inclusive produção de laminados plásticos), fabricantes de embalagens plásticas, peças, componentes, utensílios domésticos, brinquedos e produtos de decoração plástica, plásticos descartáveis e flexíveis, com abrangência territorial em Abelardo Luz/SC, Águas De Chapecó/SC, Águas Frias/SC, Arvoredo/SC, Caxambu Do Sul/SC, Chapecó/SC, Concórdia/SC, Cordilheira Alta/SC, Coronel Freitas/SC, Faxinal Dos Guedes/SC, Formosa Do Sul/SC, Guatambú/SC, Ipuáçu/SC, Irani/SC, Irati/SC, Itá/SC, Jardinópolis/SC, Joaçaba/SC, Lajeado Grande/SC, Maravilha/SC, Marema/SC, Nova Itaberaba/SC, Palmitos/SC, Planalto Alegre/SC, Quilombo/SC, São Carlos/SC, São Domingos/SC, Seara/SC, União Do Oeste/SC, Xanxerê/SC, Xavantina/SC e Xaxim/SC.

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO PROFISSIONAL

#### VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:

As empresas concederão a todos os empregados, um piso salarial normativo mínimo profissional nas seguintes condições:

#### a) DAS EMPRESAS DE TRANSFORMAÇÃO:

- Para os empregados das empresas de TRANSFORMAÇÃO em contrato de EXPERIÊNCIA: Fica assegurado um piso salarial mínimo de R\$ 1.331,00. Reais.

- Para os empregados das empresas de TRANSFORMAÇÃO em contrato de EFETIVAÇÃO: Fica assegurado um piso salarial mínimo de R\$ 1.396,00 Reais

#### b) DAS EMPRESAS DE RECICLAGEM:

- Para os empregados das empresas de RECICLAGEM em contrato de EXPERIÊNCIA: Fica assegurado um piso salarial de R\$ 1.331,00. Reais.

- Para os empregados das empresas de RECICLAGEM em contrato de EFETIVAÇÃO: Fica assegurado um piso salarial de R\$ 1.345,00. Reais.



## Reajustes/Correções Salariais

### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

#### VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:

As empresas concederão reajuste salarial a todos os trabalhadores da categoria de sua BASE TERRITORIAL, em 01 de abril de 2020, no percentual justo e acertado **3,31% do INPC (Três vírgula trinta e um por cento)** em parcela única na data base em 1º de Abril 2020. As empresas que não concederam o reajuste em 1º de abril 2020 terão que pagar retroativo, os valores supramencionados na presente cláusula.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Estabelecem as partes, que no reajuste ora concedido, poderão ser compensados todos os adiantamentos legais pagos no período a todos os trabalhadores da empresa, concedidos pelas empresas aos empregados, no período de 1º de abril de 2019 à 31 de março de 2020.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Da mesma forma, poderão as empresas conceder adiantamentos legais e ou espontâneos aos seus empregados durante a vigência desta CCT, cujos percentuais poderão ser deduzidos quando da fixação dos índices de aumento na CCT vigência para 1º de abril de 2020 à 31 de março de 2021, desde que o façam mediante acordo coletivo a ser celebrado com o Sindicato da categoria dos empregados para o mesmo ter validade.

## Pagamento de Salário Formas e Prazos

### CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTOS DE SALÁRIOS

#### VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:

O pagamento mensal de salários será efetuado até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao trabalho, exceção feita se esse dia coincidir com os sábados, devendo, nesse caso ser pago no primeiro dia útil imediatamente anterior.

**Parágrafo Único** – O não pagamento na forma estabelecida na cláusula acima, acarretará à empresa as penalidades imposta pela legislação vigente

### CLÁUSULA SEXTA – ANOTAÇÕES

#### VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:

Será anotada na CTPS e folha de pagamento, a função efetivamente exercida pelo empregado, respeitando a nomenclatura de cargos da empresa.

### CLÁUSULA SÉTIMA - DA MULTA DO FGTS

#### VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:

Fica assegurado a todo empregado que se aposentar e que for demitido pela empresa, sem justa causa, ou mesmo na aposentadoria proporcional, o direito de receber a multa dos 40% (quarenta por cento) a incidir sobre o valor integral do FGTS depositado durante o tempo trabalhado na respectiva empresa.

## Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

### 13º Salário

### CLÁUSULA OITAVA - 13º SALÁRIO

#### VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:

Fica garantido a todos os empregados abrangidos por esta CCT que terá direito ao 13º salário, seja ela integral ou proporcional.

### Adicional de Hora-Extra

### CLÁUSULA NONA - DAS HORAS EXTRAS

#### VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:



As horas extras prestadas de segundas a sábados terão acréscimos de 50% (cinquenta por cento), em relação às horas normais, enquanto aquelas prestadas em domingos, feriados e nos dias de folga, serão remuneradas com acréscimo de 100% (Cento por cento) em relação às horas normais.

**Parágrafo 1º** - As empresas poderão fazer o fechamento dos cartões pontos de seus respectivos empregados a partir do dia 25 (vinte e cinco) de cada mês, a fim de permitir tempo hábil para a apuração de eventuais horas laboradas pelos empregados.

#### **Adicional de Insalubridade**

##### **CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

###### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:**

Convencionam as partes que o percentual do adicional de insalubridade quando constatados, incidirão ou terão como base os salários normativos descritos nesta CCT.

#### **Auxílio Transporte**

##### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - VALE TRANSPORTE**

###### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:**

As empresas fornecerão vale-transporte aos seus empregados, desde que estes utilizem efetivamente o transporte coletivo público para ir e vir ao trabalho e desde que o requeiram por escrito.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Nos termos do § 2º, do art. 58, da CLT e, em aplicação do princípio do conglobamento, o tempo despendido pelo empregado até o local de trabalho e para o seu retorno, por transporte regularmente fornecido pela empresa aos empregados, não será computado na jornada de trabalho.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O transporte fornecido pela empresa aos seus empregados não será considerado salário, nos termos do § 2º, inciso III, do art. 458, da CLT.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Para os fins do disposto no § 2º, do art. 58, da CLT, considera-se local de difícil acesso o local em que se situa a empresa e não a residência do funcionário.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Em caso de o transporte ser fornecido por Prefeitura Municipal e/ou por Associação de Funcionários, o tempo despendido pelo empregado até o local de trabalho e para o seu retorno, não será computado na jornada de trabalho.

#### **Outros Auxílios**

##### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DAS CESTAS BÁSICAS**

###### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:**

As indústrias de Plásticos e empresas de Reciclagens fornecerão a todos os trabalhadores de sua "BASE TERRITORIAL", o valor de **R\$75,00 (Setenta e cinco reais)** a título de cesta básica de alimentos a ser pago mensalmente, a cada trabalhador que não tenha tido nenhuma falta ao serviço no Mês, estas na forma de abono (natureza indenizatória) e que não incorporarão ao salário do trabalhador.

#### **Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades**

##### **Normas para Admissão/Contratação**

##### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

###### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:**

Fica garantido aos novos empregados, que o contrato de experiência será, de máximo, 90 (noventa) dias.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - EMPREGADO SEM REGISTRO**

##### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:**

Todo empregado que trabalha para a empresa sem o respectivo registro na CTPS terá direito ao pagamento das verbas rescisórias em dobro, além de constituir motivo justo para o empregado rescindir indiretamente seu contrato de trabalho.

#### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DEMISSÃO DE EMPREGADOS EM ABRIL/2020**

##### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:**

Os empregados demitidos por qualquer motivo, cujos efeitos da rescisão contratual se projetaram para abril de 2020, fazem jus ao reajuste salarial estabelecido no "caput" desta cláusula, desde que procurem os seus direitos junto aos seus empregadores, salvo motivo de força maior, no prazo de 90 (noventa) dias.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - GARANTIA DE RESCISÃO CONTRATUAL**

##### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:**

Fica estabelecido que o pedido de demissão, aviso prévio patronal ou recibo de quitação de rescisão de contrato de trabalho, firmado por empregado com **18 (dezoito) meses ou mais de serviço**, só será válido quando feito com assistência do sindicato profissional.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DISPENSA DO EMPREGADO 30(TRINTA)**

##### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:**

O empregado dispensado, sem justa causa, no período de 30 dias que anteceder a data base, terá direito a indenização equivalente a 01 (um) salário igual ao da sua remuneração vigente no mês anterior, ou seja no mês de fevereiro.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - AVISO PRÉVIO**

##### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:**

Fica dispensado o cumprimento do aviso prévio integral, dado pelo empregador ou pelo empregado, no caso do mesmo obter novo emprego antes do respectivo término, sendo-lhe devida, na hipótese, a remuneração proporcional aos dias efetivamente trabalhados.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Em se tratando da funcionária que retorna da licença maternidade, fica a mesma dispensada do cumprimento do aviso prévio e respectiva indenização, na hipótese de pedido de demissão.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Nos casos de pedido de demissão do empregado, este ficará obrigado somente a cumprir o prazo de 30 (trinta) dias de aviso-prévio, mesmo se tiver tempo maior que um ano de empresa. Nos casos de despedida sem justa causa pela empresa, o empregado cumprirá somente 30 (trinta) dias de aviso-prévio, sendo que o período restante, caso tenha mais de um ano de empresa, deverá ser indenizado pela empresa nos moldes da Lei nº 12.506/2011.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Para os fins do cálculo do aviso-prévio proporcional, contam-se 3 (três) dias para cada ano trabalhado, sendo que o primeiro tríduo será computado a partir de 12 meses laborados. Para atingir o próximo tríduo, terá o trabalhador que laborar no mínimo mais 6 (seis) meses na mesma empresa.

**Relações de Trabalho    Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

**Estabilidade Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - GARANTIA ESPECIAL DE EMPREGO (SERÁ GARANTIDO O EMPREGO NA SEGUINTE CONDIÇÃO)**

##### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:**

Nos 24 (vinte e quatro) meses que antecederem ao tempo mínimo necessário para aquisição do direito a aposentadoria proporcional ou integral por tempo de serviço, desde que o empregado comunique por escrito, no



curso do contrato de trabalho, à empresa a data correta em que estes 24 (vinte e quatro) meses terão início de sua contagem.

#### Outras estabilidades

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA - DA GESTANTE

##### VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:

Fica vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa da empregada gestante, desde a confirmação da gravidez até cinco meses após o parto.

#### Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas

##### Prorrogação/Redução de Jornada

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - JORNADA NOTURNA

##### VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:

Será considerada jornada noturna, o período das 22:00 horas de um dia até as 05:00 horas do dia seguinte, com acréscimo de 30% (trinta por cento) de adicional noturno, sendo que o horário excedente à jornada será remunerado com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) em relação à hora normal, ou seja, das 5 (cinco) horas até as 6 (seis) horas da manhã.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DA JORNADA DE TRABALHO

##### VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:

O horário de trabalho para os trabalhadores da categoria será de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, cujo horário será cumprido da seguinte forma: de segunda-feira a sábado com oito horas diárias, e com intervalo de 01 (uma) hora para descanso.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - As empresas poderão celebrar acordos coletivos com seus empregados, desde que estes estejam assistidos pelo sindicato dos empregados, e bem como, as empresas poderão ser assistidas pelo sindicato patronal, para estabelecerem horários de intervalo diferentes daquele descrito no caput desta cláusula, mas sempre se respeitando as 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A redução do tempo de intervalo somente terá validade mediante autorização do Ministério do Trabalho e em conformidade com § 3º do art. 71 da C.L.T.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Não será considerado como tempo à disposição do empregador, os minutos que antecederem e sucederem o início e o término da jornada de trabalho, desde que este período não seja superior a 00:10 (dez) minutos.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - TERMO DE QUITAÇÃO

##### VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:

É facultado a empregados e empregadores e aos sindicatos, na vigência ou não do contrato de emprego, firmar o termo de quitação anual de obrigações trabalhistas, perante o sindicato dos empregados da categoria.

**Parágrafo primeiro:** O termo discriminará as obrigações de dar e fazer cumpridas mensalmente e dele constará a quitação anual dada pelo empregado, com eficácia liberatória das parcelas nele especificadas.

**Parágrafo segundo:** Na hipótese das partes não possuírem vínculo associativo, com sindicatos convenientes, respectivamente, a empresa pagará previamente, em favor dos sindicatos os seguintes valores:

- a) Não associados do sindicato profissional: 50% do salário mínimo vigente por empresa, por grupo de 10 empregados, acrescido de mais R\$100,00 (cem reais) por empregado não associado, diretamente ao respectivo sindicato.
- b) Não associados do sindicato econômico: 50% do salário mínimo vigente por empresa, por grupo de 10 empregados, acrescido de mais R\$100,00 (cem reais) por empregado não associado, diretamente ao respectivo sindicato.

**Parágrafo terceiro:** Na hipótese de empregados e empregadores associados, será cobrado apenas o valor de R\$100,00 (cem reais), por empregado, por termo de quitação, também limitado ao número de 10 empregados por evento.

**Parágrafo quarto:** Para confecção do termo de quitação, as empresas deverão solicitar prévio agendamento ao Sindicato Profissional, limitado a 10 empregados por evento.

**Parágrafo quinto:** O Sindicato Profissional poderá exigir os documentos que entender pertinentes para análise e elaboração do termo de quitação, limitado ao que está sendo quitado.

**Parágrafo sexto:** Os valores constantes nos parágrafos segundo e terceiro desta cláusula poderão ser majorados, com prévia ciência ao empregador, a depender da complexidade da análise, do tempo exigido e/ou outras circunstâncias pertinentes.

#### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ABONO FALTAS AO ESTUDANTE**

##### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:**

Serão abonadas as faltas ao trabalho do estudante, desde que matriculado e esteja cursando normalmente em estabelecimento de ensino oficial ou reconhecido pelas autoridades competentes, para prestação de exames e vestibulares.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – O empregado deverá comunicar à empresa com antecedência mínima de 36 (trinta e seis) horas, as datas das respectivas provas ou exames, bem como deverá apresentar o comprovante posteriormente.

#### **Férias e Licenças**

##### **Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - FÉRIAS PROPORCIONAIS**

##### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:**

Fica garantido ao empregado o direito às férias proporcionais pelo período trabalhado na empresa, quando pedir demissão.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ÉPOCA DE CONCESSÃO DE FÉRIAS**

##### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:**

As férias coletivas ou individuais não poderão ter início em domingos e feriados.

#### **Licença Remunerada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - AUSÊNCIA JUSTIFICADA**

##### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:**

Serão abonadas as faltas ao serviço, nas seguintes condições:

I- Acompanhamento de filhos com até 14 (quatorze) anos de idade ou inválidos, nas consultas médicas, no horário que perdurar a consulta médica, desde que devidamente comprovadas através de atestados médicos;

II- Até 03 (três) dias úteis consecutivos, em caso de falecimento do conjuge, ascendente, irmão, sogro ou pessoa que viva sob sua dependência econômica;

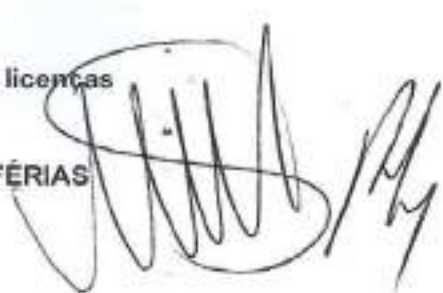
III- Até 04 (quatro) dias consecutivos, em virtude do casamento;

IV- Até 05 (cinco) dias consecutivos, em virtude do nascimento de filho.

#### **Outras disposições sobre férias e licenças**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - REMUNERAÇÃO E ABONO DE FÉRIAS**

##### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:**



O empregado deve perceber durante as férias a remuneração que lhe é devida, na data da sua concessão acrescida de 1/3 do valor da sua remuneração.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Condições de Ambiente de Trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ERGONOMIA (LER/DORT)**

##### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:**

As empresas se comprometem a observar o contido na Norma Regulamentadora de nº 17, do ministério do Trabalho e Emprego.

#### **Equipamentos de Proteção Individual**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA**

##### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:**

As empresas ficam obrigadas a dar a seus funcionários os equipamentos de segurança necessários ao exercício da função, de forma gratuita.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - É obrigação de o trabalhador obedecer às normas de medicina, higiene e segurança do trabalho, sendo que a recusa na utilização dos EPI's fornecidos levará à punição compatível na forma da Lei.

#### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - UNIFORME**

##### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:**

A empresa que exigir o uso do uniforme fica obrigada a fornecer, sem qualquer ônus para seus empregados, ficando estes responsáveis pela sua conservação, devolução na substituição ou na rescisão.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Os trabalhadores ficarão obrigados a zelar pelos guarda e limpeza dos uniformes de forma adequada.

#### **Exames Médicos**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

##### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:**

Terá validade os atestados médicos de profissionais contratados pelas empresas, convencionados com o poder público ou com a entidade profissionais sindicais, ou credenciados ao Sistema Único de Saúde (SUS).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Os atestados deverão ser entregues pelo trabalhador ou familiar ao empregador, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas após a emissão do mesmo.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Fica facultado ao empregador o encaminhamento do trabalhador ao médico do trabalho da empresa para validação ou não do respectivo atestado médico, inclusive período de afastamento.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Os atestados por profissionais não relacionados no caput desta cláusula servirão para justificar a ausência do empregado ao serviço. Porém para ter direito a remuneração o atestado deverá ser cancelado pelo médico da empresa.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - EXAMES MÉDICOS E LABORATORIAIS**

##### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:**



Os exames médicos e laboratoriais exigidos por lei e que forem feitos durante a vigência do contrato de trabalho (periódico e demissional) serão suportados pelas empresas

#### Primeiros Socorros

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - PRIMEIROS SOCORROS

##### VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:

As empresas manterão em suas dependências, materiais destinados a primeiros socorros, que deverá conter os medicamentos básicos.

#### Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ACIDENTE DE TRABALHO

##### VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:

Em caso do empregado sofrer acidente de trabalho na empresa, esta deverá transportar o mesmo até os hospitais, tomando todas as providências no preenchimento e encaminhamento da ficha de acidente de trabalho, sob pena de não o fazendo, ter de pagar multa em favor do empregado no valor equivalente à remuneração de um mês deste.

#### Relações Sindicais

#### Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - COLABORAÇÃO DA SINDICALIZAÇÃO

##### VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:

As empresas se comprometem a colaborar com o sindicato dos trabalhadores na sindicalização de seus trabalhadores, de acordo com o formulário próprio fornecido pelo sindicato, inclusive quanto da admissão de novos trabalhadores e recolher para os cofres do mesmo, todos os descontos devem ser autorizados pelos empregados.

#### Liberação de Empregados para Atividades Sindicais

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - LICENÇA AO DIRIGENTE SINDICAL

##### VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:

A empresa que mantiver dirigente sindical em seu quadro de funcionários garante a este, folga remunerada e demais benefícios, bem como 10 (dez) dias por ano, para que o mesmo participe de eventos de interesse da entidade profissional.

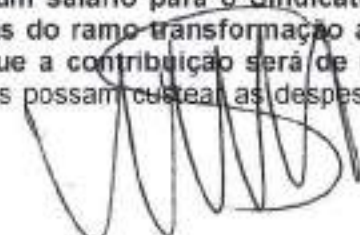
**Parágrafo Primeiro:** A liberação do dirigente sindical somente será concedida mediante solicitação escrita e assinada pelo presidente do sindicato, com 03 (três) dias de antecedência.

#### Contribuições Sindicais

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ASSISTÊNCIA SOCIAL

##### VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:

As empresas abrangidas por esta convenção coletiva de trabalho comprometem-se a transferir a importância de 01 (um) salário mínimo nacional, para os cofres das entidades sindicais (um salário para o Sindicato dos Empregados e um salário para o Sindicato Patronal), para as empresas do ramo transformação até 50 funcionários e todas as empresas de reciclagem fica estabelecido que a contribuição será de 50% (Cinquenta por cento) do salário mínimo nacional, para que as mesmas possam custear as despesas de





assistências sociais, sem ônus ao trabalhador cujo pagamento deverá ser efetuado até 15 (quinze) de julho de 2020 (dois mil e vinte) através de guias autorizadas.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Fica estabelecido que o pagamento da Assistência Social dos empregadores (empresas para o Sindicato Patronal) deverá ser feito pelas empresas sócias e não sócias do Sindicato Patronal.

#### **Direito de Oposição ao Desconto de Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

##### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:**

Em cumprimento ao que foi deliberado pela Assembleia Geral Extraordinária dos Trabalhadores interessados, pertencentes a categoria profissional representada por esta entidade laboral, as empresas descontarão do salário de cada empregado a importância correspondente de **14,00 ( quatorze reais )**, mensalmente a título de Contribuição Assistencial em favor do Sindicato profissional, recolhendo as devidas importâncias em favor do sindicato dos trabalhadores, pois os valores aprovados em assembléia geral da categoria e que será feita através de guias próprias, até o 5º (quinto) dia do mês subsequente ao do desconto

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A presente contribuição assistencial é devida por todos os empregados da categoria representados por esta entidade profissional, associados e não associados e tem como fundamento legal a decisão da Assembleia Geral Extraordinária; da alínea "e" do artigo 513 da CLT; e CF Art 8º e inciso IX e Nota Técnica nº 03 (três), de 14 de maio de 2019, do Ministério Público do Trabalho, combinado com o disposto na ordem de serviço nº 01 (um), de 24 de março de 2009, do Ministro de Estado do Trabalho e Emprego e tem como princípios a proporcionalidade e a razoabilidade.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Não sendo compulsória a contribuição prevista nesta cláusula para os trabalhadores não associados, devendo manifestar-se individualmente por escrito perante o Sindicato em até 10 (dez) dias antes da efetivação do referido desconto.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Os valores dos descontos referidos são de inteira responsabilidade da entidade sindical profissional, sendo as empresas meras repassadoras das importâncias descontadas. A respectiva contribuição é de única e exclusiva responsabilidade do Sindicato, tendo a empresa a incumbência de simplesmente repassar os valores retidos dos empregados por ter sido esta a vontade manifestada pela Assembleia Geral Extraordinária, onde participaram associados e não associados.

#### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - QUADRO DE AVISOS**

##### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:**

As empresas facilitarão a colocação em seus quadros de avisos, as comunicações do sindicato da Categoria.

#### **Outras disposições sobre representação e organização**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - AÇÃO DE CUMPRIMENTO E COMPETÊNCIA**

##### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:**

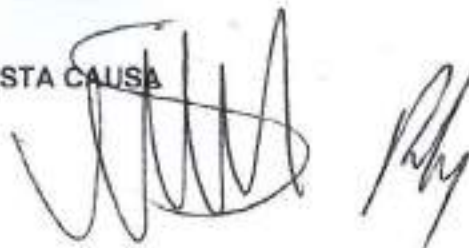
O Sindicato profissional poderá propor ação de cumprimento em caso de violação de qualquer cláusula por parte do empregador, elegendo-se o poder judiciário trabalhista da sede do contratante como competente para julgá-la.

#### **Disposições Gerais**

#### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - RESCISÃO POR JUSTA CAUSA**

##### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:**



Em caso de rescisão por justa causa, fica a empresa obrigada a fazer a comunicação, por escrito, ao empregado, tão logo seja suspenso do seu trabalho, dando os motivos da falta em que o mesmo incorreu, sob pena de não poder alegá-la em juízo.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DO FORO**

##### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:**

E para qualquer questão advinda na presente Convenção fica eleito o Foro da sede do contratante para dirimilas, renunciando as partes a qualquer outro por mais privilegiado que for. E por estarem justos e convencionados entre as partes laborais assim de igual teor e forma.

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - RELAÇÕES DE TRABALHO**

##### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:**

Visando aprimorar as relações de trabalho as partes comprometem-se a negociar a solução de divergência, antes de proporem demandas administrativas e ou judiciais.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - PENALIDADE**

##### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:**

As empresas que deixarem de cumprir qualquer cláusula desta Convenção Coletiva de trabalho terão que pagar aos cofres da entidade profissional o equivalente a 1% (um por cento) de multa do salário normativo da categoria por cláusula, e por empregado.

#### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - USO DE CELULARES E DISPOSITIVOS SEMELHANTES**

##### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:**

Não será permitida a utilização de máquinas fotográficas, telefones celulares, tabletes e dispositivos similares durante o horário de trabalho, inclusive para fazer e receber ligações, fotografar, filmar, acessar internet, redes sociais, aplicativos de mensagens, jogos, músicas ou qualquer outro uso não autorizado.

**Parágrafo primeiro:** No caso de empregado precisar atender ou realizar uma ligação particular de caráter emergencial, durante o horário de trabalho, deverá informar e/ou dirigir-se ao seu superior ou, na falta deste, ao setor de RH.

**Parágrafo segundo:** Será permitido o uso dos equipamentos, exceto para filmar/fotografar, no intervalo intrajornada dos empregados.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - DA COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA**

##### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:**

Nos termos do art. 625-A da CLT, estabelecem as partes a Comissão de Conciliação Prévia dos Trabalhadores da Indústria Plástica, que atenderá somente os empregados e empresas pertencentes às categorias das entidades sindicais convenientes, que será denominada de **Câmara de Conciliação Trabalhista**, de composição paritária, como método adequado, seguro, eficaz e eficiente para a solução de **conflitos e controvérsias** nas relações individuais de trabalho, com amparo no artigo 611-A, *caput*, artigo 625-A e seguintes, artigo 507-A e artigo 855-B do Decreto-Lei nº. 5.452/1943; no artigo 165, §3º, da Lei Federal nº. 13.105/2015; e no artigo 42, parágrafo único, da Lei nº. 13.140/2015, estabelecendo as seguintes disposições:

(a) Cada entidade sindical, de forma independente, indicará 2 (dois) membros, sendo um titular e um suplente para atuação junto à Comissão de Conciliação Prévia.

(b) A Câmara de Conciliação Trabalhista vigorará pelo período de vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho;

(c) As entidades sindicais poderão adotar ou não, integralmente ou parcialmente, o Regulamento da Câmara de Conciliação Trabalhista do Centro de Mediação e Arbitragem de Santa Catarina – CMARB/SC, inscrito no CNPJ sob nº. 30.287.886/0001-67, como norma de funcionamento da Comissão de Conciliação Prévia ora constituída, para os fins do artigo 625-C da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT);


(d) As entidades sindicais poderão adotar ou não, integralmente ou parcialmente, o Regulamento de Conciliação Trabalhista registrado no 1º Ofício de Registro Civil da Comarca de Chapecó/SC, do Centro de Mediação e Arbitragem de Santa Catarina – CMARB/SC, inscrito no CNPJ sob nº. 30.287.886/0001-67;

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - REVISÃO DA CONVENÇÃO COLETIVA**

##### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA:**

A presente convenção coletiva de trabalho poderá ser revista a qualquer tempo, com a iniciativa de qualquer uma das partes convenientes ou ambas em comum acordo, para adequar as mesmas à nova realidade.

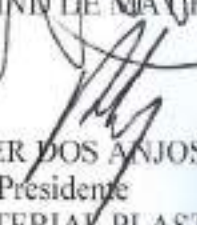
Chapecó 16 de abril de 2020.



VILSON ANTONIO SILVEIRA

Presidente

SINDICATO DOS TRAB NAS IND DE MAT PLASTICO DE CHAPECO



ROGER DOS ANJOS

Presidente

SINDICATO DA INDÚSTRIA DO MATERIAL PLASTICO DO OESTE CATARINENSE